



## РАСПОРЯЖЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

15.02.2019 № 76-рп

г. Петропавловск-Камчатский

Внести в приложение к распоряжению Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.



ДИНЕ ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА  
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ А.Ю. ВОЙТОВ

Приложение к распоряжению  
Правительства Камчатского края  
от 15.02.2019 № 76-РП

«Приложение к распоряжению  
Правительства Камчатского края  
от 30.07.2013 № 352-РП

Регламент  
формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в  
специалистах различных направлений

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент устанавливает требования к формированию Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений (далее – Прогноз) для отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края, крупнейших работодателей, в том числе для инвестиционных проектов, проектов территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка» и Свободный порт Владивосток (далее – проекты ТОР и СПВ), реализуемых в Камчатском крае, определяет сведения, необходимые для формирования Прогноза, сроки и формы представления этих сведений, участников формирования Прогноза и мониторинга использования его результатов.

1.2. Прогноз формируется ежегодно на период не менее 7 лет по уровням образования на основе обобщенных сведений о потребности рынка труда Камчатского края, представленных участниками формирования Прогноза.

1.3. Потребность в профессиональных кадрах при формировании Прогноза определяется с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД 2) и Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ).

1.4. Наименования профессий и специальностей в Прогнозе указываются согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94.

1.5. Прогноз формируется в виде рейтинга наиболее востребованных профессий и специальностей по Камчатскому краю. Из общей потребности в профессиональных кадрах для отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края, крупнейших работодателей, инвестиционных проектов, проектов ТОР и СПВ, выделяется потребность в инженерно-технических кадрах.

Перечень укрупненных групп инженерно-технических специальностей предусмотрен приложением 7 к настоящему Регламенту.

2. Порядок формирования Прогноза

2.1. Прогноз формируется Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) на основе сведений:

1) исполнительных органов государственной власти Камчатского края, курирующих соответствующие отрасли экономики и социальной сферы Камчатского края, в том числе проекты ТОР и СПВ;

2) организаций, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, в том числе реализующих инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, иных заинтересованных лиц, внедряющих новые технологии и осуществляющих модернизацию производства;

3) инвесторов по определенному инвестиционному проекту, проектам ТОР и СПВ.

2.2. Исполнительные органы государственной власти Камчатского края по курируемым видам экономической деятельности запрашивают у организаций, в том числе реализующих инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, крупнейших работодателей, иных заинтересованных лиц, внедряющих новые технологии и осуществляющих модернизацию производства, сведения о потребности организаций в специалистах различных направлений.

Сводные сведения о потребности в специалистах различных направлений предоставляются в Агентство ежегодно в срок до 1 марта по форме согласно приложению 4 к настоящему Регламенту.

2.3. Крупнейшие работодатели, инвесторы, организации, в том числе реализующие инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, иные заинтересованные лица, внедряющие новые технологии и осуществляющие модернизацию производства, могут заявить сведения о потребности в специалистах, направляя их в Агентство по электронному адресу [AgZanyat@kamgov.ru](mailto:AgZanyat@kamgov.ru) ежегодно в срок до 1 марта по форме согласно приложению 5 к настоящему Регламенту.

2.4. Агентство на основе полученных сведений формирует сводный Прогноз по формам:

1) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений, имеющих высшее образование» согласно приложению 1 к настоящему Регламенту;

2) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах среднего звена, а также квалифицированных рабочих (служащих) различных направлений, имеющих среднее профессиональное образование» согласно приложению 2 к настоящему Регламенту;

3) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих» согласно приложению 3 к настоящему Регламенту.

2.5. Сформированный Прогноз направляется Агентством на рассмотрение и согласование в отраслевые группы Инвестиционного совета в Камчатском крае и объединениям работодателей Камчатского края ежегодно в срок до 10 апреля.

2.6. Отраслевые группы Инвестиционного совета в Камчатском крае и объединения работодателей Камчатского края предоставляют в Агентство замечания и предложения по Прогнозу ежегодно в срок до 10 мая.

2.7. Прогноз, согласованный с отраслевыми группами Инвестиционного совета в Камчатском крае и с объединениями работодателей Камчатского края, ежегодно в срок до 1 июня направляется в:

- 1) Министерство экономического развития и торговли Камчатского края;
- 2) Министерство образования и молодежной политики Камчатского края;
- 3) Агентство инвестиций и предпринимательства Камчатского края.

2.8. Прогноз подлежит размещению на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети Интернет и на Инвестиционном портале Камчатского края.

2.9. Министерство образования и молодежной политики Камчатского края ежегодно в срок до 1 марта представляет в Агентство сведения для проведения мониторинга в части профессиональной подготовки и переподготовки специалистов различных направлений по профессиям и специальностям в соответствии с Прогнозом по форме согласно приложению 6 к настоящему Регламенту.

### 3. Определение потребности отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах

3.1. Определение потребности отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

3.2. Потребность отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах определяется как численность работников, занятых в экономике, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

3.3. Состав данных, используемых исполнительными органами государственной власти Камчатского края, для определения потребностилируемых отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах, включает:

- 1) статистические данные о социально-экономическом положении Камчатского края за ретроспективный период (минимальная длина ретроспективного периода – 5 лет) по следующим группам показателей:
  - а) экономика (с детализацией по ОКВЭД 2);
  - б) демография;
  - в) рынок труда;
- 2) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в Камчатском

крае по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

3) прогноз социально-экономического развития Камчатского края на среднесрочный и долгосрочный периоды;

4) Стратегию социально-экономического развития Камчатского края, а также иные стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития Камчатского края в среднесрочном и долгосрочном периодах;

5) государственные программы Российской Федерации и государственные программы Камчатского края;

6) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

7) демографический прогноз;

8) сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей.

3.4. Экономическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;

2) объем промышленного производства;

3) объем продукции сельского хозяйства;

4) объем розничного товарооборота;

5) объем платных услуг населению;

6) объем и направления инвестиций;

7) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;

8) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;

9) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;

10) развитие инфраструктуры (дополнительный стимул экономического роста в смежных отраслях).

3.5. Демографическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) уровень смертности;

2) уровень рождаемости;

3) миграционные потоки.

3.6. Ориентирами рынка труда при определении потребности отраслей экономики Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) уровень безработицы;

2) уровень занятости;

3) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;

4) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;

5) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;

6) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

#### 4. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах

4.1. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах может осуществляться с использованием нормативного, штатного, балансового методов, метода экономико-математического моделирования, статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок, а также их комбинации или иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

4.2. Крупнейшие работодатели используют методы и методики, учитывающие специфику конкретного вида деятельности и конкретного работодателя.

4.3. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах определяется как численность работников, необходимая для выполнения планируемых производственных показателей по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

4.4. Критерии отнесения работодателей к крупнейшим работодателям предусмотрены приложением 8 к настоящему Регламенту.









Представляется ежегодно до 1 марта

Приложение 4 к Регламенту формирования  
Прогноза потребности рынка труда Камчатского  
края в специалистах различных направлений

Сведения

(наименование исполнительного органа государственной власти Камчатского края)  
о потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений

Укрупненная группа подготовки по ОКСО	Наименование профессии (должности) по ОКПДТР	Код профессии (должности) по ОКПДТР	Текущий год (оценка)		Плановый период (прогноз)											
			N		N+1		N+2		N+3		N+4		N+5		N+6	
			все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ	все	в т.ч. по проектам TOP и СПВ
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																
Потребность в специалистах с высшим образованием																
Инженерно-технические кадры																
Прочие специальности																
		Итого потребность:														
Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием																
Инженерно-технические кадры																
Прочие специальности																
		Итого потребность:														
Потребность в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих																
		Итого потребность:														

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения подготовил \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, служебный телефон)



Представляется ежегодно до 1 марта

Приложение 6 к Регламенту формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений

Сведения

о подготовке образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Камчатского края специалистов различных направлений по профессиям и специальностям в соответствии с Прогнозом

Код профессии, специальности, направления подготовки по ОККО	Наименование профессии (должности) по ОКПДТР	Количество выпускников						
		Отчетный год	Текущий год (оценка)	Плановый период (прогноз)				
				N-1	N	N+1	N+2	N+3
Наименование образовательной организации								
Итого по образовательной организации:								
Наименование образовательной организации								
Итого по образовательной организации:								

\_\_\_\_\_ (должность руководителя)

\_\_\_\_\_ (подпись руководителя)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Сведения подготовил \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, служебный телефон)

Приложение 7 к Регламенту формирования  
Прогноза потребности рынка труда  
Камчатского края в специалистах  
различных направлений

Перечень укрупненных групп специальностей среднего  
профессионального образования и укрупненных групп направлений  
подготовки и специальностей высшего образования для определения  
потребности в инженерно-технических кадрах

Перечень укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования <sup>1</sup>	Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей высшего образования <sup>2</sup>
07.00.00 Архитектура	07.00.00 Архитектура
08.00.00 Техника и технологии строительства	08.00.00 Техника и технологии строительства
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.00.00 Информатика и вычислительная техника
10.00.00 Информационная безопасность	10.00.00 Информационная безопасность
11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи	11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи
12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
14.00.00 Ядерная энергетика и технологии	14.00.00 Ядерная энергетика и технологии
15.00.00 Машиностроение	15.00.00 Машиностроение
18.00.00 Химические технологии	16.00.00 Физико-технические науки и технологии
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	17.00.00 Оружие и системы вооружения
20.00.00 Техносферная безопасность природообустройство	18.00.00 Химические технологии
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии
22.00.00 Технологии материалов	20.00.00 Техносферная безопасность природообустройство
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника	22.00.00 Технологии материалов
25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника
27.00.00 Управление в технических системах	25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники
29.00.00 Технологии легкой промышленности	26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта
	27.00.00 Управление в технических системах
	28.00.00 Нанотехнологии и наноматериалы
	29.00.00 Технологии легкой промышленности

<sup>1</sup> В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».

<sup>2</sup> В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования».

Приложение 8 к Регламенту формирования  
Прогноза потребности рынка труда  
Камчатского края в специалистах различных  
направлений

Критерии отнесения работодателей к крупнейшим работодателям

№ п/п	Наименование критерия
1.	Принадлежность к Камчатскому краю (зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае)
2.	Вхождение предприятия в состав 7 базовых отраслей (рыболовство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля)
3.	Выручка предприятия в год составляет 800-30 000 млн. рублей

».